



Liberating Structures - Kurzeinführung

Dienstbesprechung mit den Gesamtleitungen ZfSL - Austauschphase
Materialien zur Austauschphase am 17.05.2022 - Liberating Structures

Hintergrund: Liberating Structures	Phase 1: Impromptu Networking	Phase 2: Appreciative Interview	Phase 3: 25/10 Crowdsourcing	Phase 4: 15% Lösungen
<p>Liberating Structures - Überblick</p> <p>In dem Video (englischsprachig) erklärt Keith McCandless, einer der beiden Initiatoren der Liberating Structures die Grundidee der 33 Mikrostrukturen und erläutert, warum diese in Meetings, Konferenzen und Seminarsitzungen neue Innovationen freisetzen können.</p> <p>Liberating Structures: Simple, Subtle, Powerful https://vimeo.com/364868276</p>  <p>Liberating Structures</p> <p>Die deutsche Webseite bietet einen Überblick über alle 33 Mikrostrukturen und erleichtert die Zusammenstellung von Strings zu unterschiedlichsten Einsatzszenarien.</p> <p>Liberating Structures – Innovation durch echte Zusammenarbeit https://liberatingstructures.de</p>  <p>weiterführende Informationen</p> <p>Podcast "Lauschcafé" zu Liberating Structures mit</p>	<p>Grundidee: Ideen aus dem Vormittag für die Seminararbeit nutzbar machen</p> <p>Ziel: Alle Teilnehmenden sollen aktiviert und sich direkt über die Herausforderung austauschen, Gedanken der TN durch Wiederholung ausschärfen und alle Beiträge der TN wertschätzen</p> <p>geplanter Ablauf</p> <p>Dauer: ca. 10 Minuten</p> <p>Schritt 1</p> <p>Je zwei TN finden sich zusammen und tauschen sich in max. 3 Minuten über folgende Frage aus: "Was nehmen Sie konkret aus den Workshopangeboten mit?"</p> <p>Schritt 2</p> <p>Jeder TN sucht sich einen neuen Partner / eine neue Partnerin und tauscht sich über folgende Frage aus: "Wo sehen Sie Anknüpfungspunkte zur Seminararbeit?"</p> <p>Schritt 3</p> <p>Jeder TN sucht sich einen neuen Partner / eine neue Partnerin und tauscht sich über folgende Frage aus: "Welche konkreten Herausforderungen / Schwierigkeiten sehen Sie für die Nutzung dieser Impulse in der Seminararbeit?"</p>	<p>Grundidee: Die Chancen des KC 2021 für die Seminararbeit nutzen</p> <p>Ziel: Erkenntnisse mit anderen teilen und für die gesamte Gruppe nutzbar machen; gemeinsam erste Erfahrungen anderer nutzen, um eigene Innovationsprozesse zu starten</p> <p>geplanter Ablauf</p> <p>Dauer: ca. 45 Minuten</p> <p>Schritt 1</p> <p>Kurze Einführung in die Methode und den geplanten Ablauf der Partnerinterviews; Erläuterung des Begriffs "Erfolgsstory"</p> <p>Schritt 2</p> <p>Die TN finden sich zu zweit zusammen und führen kurze Interviews durch (ca. 5 Minuten pro Interview). Jeder TN berichtet von eigenen "Erfolgsstories" im Umgang mit dem neuen Kerncurriculum un fokussiert dabei auf Faktoren, die eine erfolgreiche Umsetzung möglich gemacht haben.</p> <p>Schritt 3</p> <p>Nachdem beide Partner sich gegenseitig interviewt haben, finden sich jetzt Vierergruppen zusammen. Jeder TN berichtet über die zuvor gehörte "Erfolgsstory" des Partners / der Partnerin. Die Zuhörenden notieren sich mögliche Erfolgsfaktoren.</p>	<p>Grundidee: Wie können wir die Möglichkeiten des neuen KC 2021 für die Ausbildung voll ausschöpfen?</p> <p>Ziel: ins konkrete Handeln kommen, umsetzbare Ideen generieren, einen kreativen Raum für die Entwicklung von neuen Ideen schaffen.</p> <p>geplanter Ablauf</p> <p>Dauer: ca. 25 Minuten</p> <p>Schritt 1</p> <p>Das Bewertungsrastrer wird kurz vorgestellt: 1= nicht umsetzbar 2= nur wenig umsetzbar 3= recht gut umsetzbar 4= tolle Idee, gut umsetzbar 5= sehr gute Idee, unbedingt umsetzen</p> <p>Schritt 2</p> <p>Alle TN schreiben ihre Umsetzungsidee auf Karten (pro Karte eine Idee). Anschließend gehen alle TN im Raum umher und tauschen ihre Karten, ohne diese sofort zu lesen. Bei Ertönen des akustischen Signals lesen alle TN die Karte und bewerten diese auf der Rückseite mit 1-5 Punkten. Danach startet die nächste Runde...</p> <p>Schritt 3</p> <p>In weiteren vier Bewertungsrounden werden Karten der anderen TN gesichtet und auf das Signal hin mit Punkten auf der Rückseite bewertet.</p>	<p>Grundidee: Was nehmen wir an konkreten Ideen für die künftige Seminararbeit mit?</p> <p>Ziel: Die Ideen und Konzepte der Teilnehmenden aufgreifen und ins Tun kommen, konkret umsetzbare Ideen formulieren und umsetzen.</p> <p>geplanter Ablauf</p> <p>Dauer: ca. 25 Minuten</p> <p>Schritt 1</p> <p>Die Idee der sog. 15% Lösungen wird kurz durch den Moderator erläutert.</p> <p>Schritt 2</p> <p>Jeder Teilnehmende erstellt für sich eine kurze Liste mit möglichen 15% Lösungen</p> <p>Schritt 3</p> <p>Die TN finden sich in Gruppen jeweils zu dritt zusammen und stellen sich gegenseitig kurz ihre Ideen vor.</p> <p>Schritt 4</p> <p>Nachdem jeder TN seine / ihre Ideen präsentiert hat, erfolgt eine kurze Beratung durch die beiden anderen TN. Hierzu können Nachfragen gestellt, Hinweise und Ratschläge gegeben oder Unterstützung angeboten werden.</p>



Liberating Structures - Kurzeinführung

<p>Liberating Structures Menu</p>	<p>Wicked Questions</p>	<p>What, So What, Now What?</p>	<p>Min Specs</p>	<p>Heard, Seen, Respected</p>	<p>What I Need From You</p>	<p>Integrated-Autonomy</p>
<p>Design Elements</p>	<p>Appreciative Interviews</p>	<p>Discovery & Action Dialogue</p>	<p>Improv Prototyping</p>	<p>Drawing Together</p>	<p>Open Space Technology</p>	<p>Critical Uncertainties</p>
<p>1-2-4-All</p>	<p>TRIZ</p>	<p>Shift and Share</p>	<p>Helping Heuristics</p>	<p>Design Storyboards</p>	<p>Generative Relationships</p>	<p>Ecocycle Planning</p>
<p>Impromptu Networking</p>	<p>15% Solutions</p>	<p>25/10 Crowd Sourcing</p>	<p>Conversation Café</p>	<p>Celebrity Interview</p>	<p>Agreement-& Certainty Matrix</p>	<p>Panarchy</p>
<p>9 Whys</p>	<p>Troika Consultings</p>	<p>Wise Crowds</p>	<p>UX Fishbowl</p>	<p>Social Network Webbing</p>	<p>Simple Ethnographie</p>	<p>Purpose-to-Practice</p>

Quelle: www.liberatingstructures.com



1. Impromptu Networking

Schritt 1: Finden Sie sich spontan mit einem Partner / einer Partnerin zusammen und tauschen Sie sich in 3 Minuten über folgende Frage aus:

„Was nehmen Sie konkret aus den Workshopangeboten des Vormittages mit?“

Zeit: ca. 3 Min

Icons: <https://undraw.co>



Minutes

Seconds



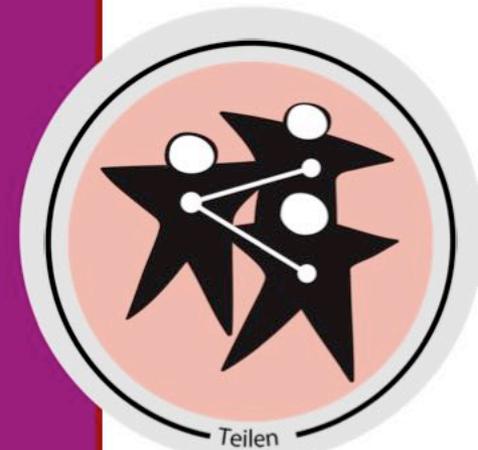
1. Impromptu Networking

Schritt 2: Suchen Sie sich spontan einen neuen Partner / eine neue Partnerin und diskutieren Sie folgende Frage:

„Wo sehen Sie Anknüpfungspunkte zur Seminararbeit?“

Zeit: ca. 3 Min

Icons: <https://undraw.co>





1. Impromptu Networking

Schritt 3: Suchen Sie sich erneut einen Partner / eine Partnerin und diskutieren Sie die folgende Frage:

„Welche konkreten Herausforderungen Schwierigkeiten sehen Sie für die Nutzung dieser Impulse in der Seminararbeit?“

Zeit: ca. 3 Min

Icons: <https://undraw.co>





2. Appreciative Interview

Schritt 1/2:

Suchen Sie sich einen Partner / eine Partnerin und interviewen Sie diese / diesen:

„Über welche ‘Erfolgstories‘ im Umgang mit dem neuen Kerncurriculum können Sie schon berichten?“

Zeit: ca. 5 Min pro Interview



Icons: <https://undraw.co>





2. Appreciative Interview

Schritt 3:

Finden Sie sich nun in Vierergruppen zusammen und tauschen Sie sich aus. Berichten Sie den Anderen über die ‚Erfolgsstory‘ ihres Partners / ihrer Partnerin.



Zeit: ca. 15 Min



Icons: <https://undraw.co>





2. Appreciative Interview

Schritt 4:

Überlegen Sie zunächst alleine, wie die geschilderten Erfolgsstories für die Implementation des neuen KC 2021 genutzt werden können.

Tauschen Sie sich dann mit einem Partner und schließlich in einer Vierergruppe aus (1-2-4-All)

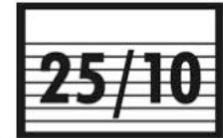
Zeit: ca. 15 Min

Icons: <https://undraw.co>





3. 25/10 Crowdsourcing



Schritt 1:

Schreiben Sie Ihre Umsetzungsideen auf die ausliegenden Karten (pro Idee eine Karte)

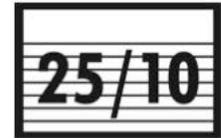
Anschließend gehen Sie im Raum umher und tauschen Ihre Karten, ohne diese gleich zu lesen..



Icons: <https://undraw.co>



3. 25/10 Crowdsourcing



Schritt 2:

Bewerten Sie die Idee auf der Karte mit
Punkten von 1-5

1= nicht umsetzbar

2= nur wenig umsetzbar

3= recht gut umsetzbar

4= tolle Idee, gut umsetzbar

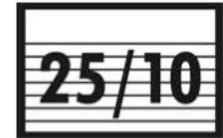
5= sehr gute Idee, unbedingt umsetzen



Icons: <https://undraw.co>



3. 25/10 Crowdsourcing



Schritt 3:

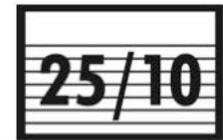
Gehen Sie erneut herum und tauschen Sie Karten (Vier weitere Bewertungsrunden). Schreiben Sie wieder Ihre Punkte auf die Rückseite der Karten...



Icons: <https://undraw.co>



3. 25/10 Crowdsourcing



Schritt 4:

Addieren Sie jetzt die Gesamtpunkte der Karte, die Sie momentan in Händen halten. Addieren Sie die 5 Einzelwerte.

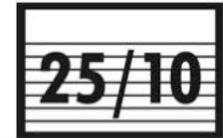
(Sollten auf einer Karte weniger als 5 Punktwerte stehen, bilden Sie den Durchschnitt und multiplizieren Sie diesen mit 5)



Icons: <https://undraw.co>



3. 25/10 Crowdsourcing



Schritt 5:

Der Moderator zählt von 25 (Maximalpunktzahl) herunter. Die ersten zehn Karten mit den höchsten Punktwerten werden vorgelesen, alle weiteren Karten werden eingesammelt.



Icons: <https://undraw.co>



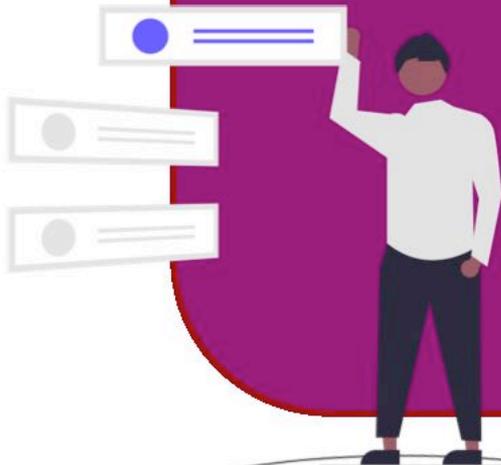
4. 15% Lösungen



Schritt 1/2:

Erstellen Sie für sich eine Liste mit Ihren "15%" Lösungen, d.h. Ideen zum neuen KC 2021, die sich möglichst direkt umsetzen lassen

Zeit: max. 10 Min



Icons: <https://undraw.co>





4. 15% Lösungen



Schritt 3 / 4:

Finden Sie sich in Gruppen zu dritt zusammen. Stellen Sie Ihre Ideen kurz den anderen vor. Diese geben eine kurze Beratung (z.B. durch Nachfragen, Hinweise, Ratschläge etc.)

Zeit: ca. 15 Min



Icons: <https://undraw.co>





4. Abschied

Vielen Dank für Ihr aktives Mitdenken...



Icons: <https://undraw.co>



4. Abschied

Wir hoffen, Sie nehmen heute einen ganzen Koffer voller Ideen mit in Ihre ZfsL ...

Bis bald

(... vielleicht ja in einem unserer Mediencafés oder Workshops)

Ihr Team der

mb4zfsL



Icons: <https://undraw.co>